

PRÓLOGO	13
PRINCIPALES ABREVIATURAS	19
INTRODUCCIÓN	
LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES Y EL REDIMENSIONAMIENTO DEL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO	21
I. La revaloración del derecho internacional del trabajo	22
II. El listado de los derechos laborales en el derecho internacional general	27
CAPÍTULO PRIMERO	
LA TEORÍA JURÍDICA DE LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES	37
I. El concepto de los derechos humanos laborales	41
II. La fundamentación de los derechos humanos laborales	48
A. El principio de universalización habermasiano	52
B. La fundamentación antropológica de los derechos humanos laborales	57
C. La fundamentación axiológica de los derechos humanos laborales	64
D. La validación de las fundamentaciones de los derechos humanos laborales dentro del principio de universalización	68
E. La importancia de las necesidades en el mundo del trabajo	70
III. El listado de los derechos humanos laborales	74
CAPÍTULO SEGUNDO	
LOS DERECHOS SOCIALES EN LA ESTRUCTURA DE LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES	85
I. La noción de los derechos sociales	88
A. El carácter prestacional de los derechos sociales	89
B. Los derechos sociales, entre la libertad y la igualdad	93
C. Los derechos sociales y sus efectos sobre terceros	102
II. La polémica sobre los derechos sociales	103
A. El carácter absoluto de los derechos sociales	103

B. La universalidad de los derechos sociales	107
C. La justiciabilidad de los derechos sociales	112
D. La escasez en los derechos sociales	119
III. La interdependencia entre los derechos sociales y los derechos civiles en el derecho internacional de los derechos humanos	129
A. La teoría de las generaciones de los derechos humanos	130
B. La teoría de la indivisibilidad e interdependencia de los derechos humanos	133
IV. La ubicación de los derechos laborales entre los derechos civiles y los derechos sociales	138

### CAPÍTULO TERCERO

LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES EN EL DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)	143
--	-----

I. La Constitución de la OIT	149
II. La Declaración de Filadelfia	156
III. La globalización de la economía	168
IV. La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento	195
A. El trabajo decente	203
B. El caso “Myanmar”	208
V. La Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa	217
A. El Pacto Mundial para el Empleo	226
VI. La Declaración del Centenario de la OIT para el futuro del trabajo	235

### CAPÍTULO CUARTO

LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES: ENTRE EL <i>JUS COGENS</i> LABORAL Y EL “NÚCLEO DURO” DE LOS DERECHOS LABORALES	253
---	-----

I. La polémica conceptual del <i>jus cogens</i> , las obligaciones <i>erga omnes</i> y el núcleo duro ( <i>core rights</i> )	256
A. Las normas de <i>jus cogens</i> en el derecho internacional	256
B. Las obligaciones <i>erga omnes</i> en el derecho internacional	268
C. El “núcleo duro” ( <i>core rights</i> ) de los derechos humanos	270
II. El núcleo duro de los derechos en los ordenamientos jurídicos	280

III. El núcleo duro de los derechos laborales en la doctrina jurídica	288
IV. El núcleo duro de los derechos humanos laborales dentro de la OIT	295
A. La noción de “derechos humanos fundamentales” dentro de la OIT	296
B. La noción de “derechos fundamentales en el trabajo” dentro de la OIT	305
C. El significado del núcleo duro institucional de los derechos fundamentales en el trabajo de la OIT	316
V. El <i>jus cogens</i> laboral	318
A. La prohibición de la esclavitud y de la servidumbre	319
B. La prohibición del trabajo forzoso u obligatorio	321
C. La prohibición de las peores formas de trabajo infantil	323
D. La prohibición de la discriminación en materia de empleo y ocupación	325
VI. La eficacia jurídica del <i>jus cogens</i> laboral en el ordenamiento nacional	326
REFERENCIAS	335